

## HEJŐBÁBA KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATÁNAK

### ...../2009. (.....) KT rendelete a szociális ellátások helyi szabályairól

Hejőbába Községi Önkormányzat a helyi önkormányzatokról szóló 1990. évi LXV. törvény 16. § (1) bekezdésében biztosított jogkörében eljárva, figyelemmel az egyes szociális foglalkoztatási tárgyú törvények módosításáról szóló 2008. évi CVII. törvény 14. §-ában kapott felhatalmazásra, a szociális ellátások helyi szabályairól szóló 11/2006. (XI. 15.) KT. rendeletét az alábbiak szerint módosítja:

#### 1. §.

A Rendelet 9. §-a hatályát veszti.

#### 2. §.

A Rendelet 12-13 §-ai hatályukat veszítik, helyükbe az alábbi új 12. § lép:

- (1) Az aktív korúak ellátására vonatkozó együttműködési megállapodás megkötésére a Tiszaújvárosi Városgazda Nonprofit Kft-vel a polgármester jogosult.
- (2) Az aktív korúak ellátására való jogosultságot és a támogatás összegét az Szt. vonatkozó szabályai, valamint e rendelet rendelkezései alapján kell megállapítani.
- (3) Az aktív korúak ellátására jogosult a rendszeres szociális segély megállapításának és folyósításának feltételeként köteles az Szt-ben és az e rendeletben meghatározott együttműködési kötelezettséget teljesíteni.
- (4) Az aktív korúak ellátására jogosult személy köteles az ellátás folyósításának feltételeként az önkormányzattal és a Tiszaújvárosi Városgazda Nonprofit Kft-vel együttműködni.
- (5) Az önkormányzattal való együttműködés feltételei:
  - a./ nyilvántartásba vétetni magát, valamint a nyilvántartáshoz szükséges igazolásokat becsatolni, bemutatni,
  - b./ a jogosultság feltételeinek felülvizsgálatában együttműködni,.
- (6) A Tiszaújvárosi Városgazda Nonprofit Kft-vel való együttműködés feltételei:
  - a./ a megállapító határozat jogerőre emelkedésétől számított 15 napon belül a Kft-nél jelentkezni.
  - b./ a távollét, illetve a meg nem jelenés okát hitelt érdemlően igazolni,
  - c./ a Tiszaújvárosi Városgazda Nonprofit Kft által szervezett programokon a megadott időpontban részt venni,
  - d/ írásbeli megállapodást kötni az együttműködés tartamáról.
- (7) A Tiszaújvárosi Városgazda Nonprofit Kft. a beilleszkedést segítő program keretében az alábbi szolgáltatásokat nyújtja.
  - egyéni mentális állapotfelmérés,
  - mentális gondozás, szociális-pszichológiai tanácsadás,
  - önismereti csoportos foglalkozás,
  - pályaismeret bővítő csoportos foglalkozás,
  - átfogó információnyújtás és álláskeresési tanácsadás,
  - kommunikációt fejlesztő csoportos foglalkozás,

- beilleszkedést, együttműködést segítő csoportos foglalkozás,
  - elhelyezkedést segítő csoportos tréning,
  - munkajogi tanácsadás,
  - speciális, kezdeményező, állásfeltáráson alapuló munkaerő közvetítés.
- (8) Az együttműködési kötelezettség megszegésének minősül, ha az aktív korúak ellátására jogosult személy:
- a) a számára felajánlott munkát nem fogadja el,
  - b) a számára kijelölt munkáltatónál az előírt határidőben nem jelenik meg,
  - c) az elfogadott munkát a munkaszerződésben rögzített időpontban nem veszi fel vagy nem munkaképes állapotban (pl: ittasan) jelentkezik munkára,
  - d) a foglalkoztató szerv munkára vonatkozó utasításait nem tartja be,
  - e) a (4) bekezdésben és a (6) bekezdés a)-c) pontjában foglaltakat nem tartja be.

### 3. §

A 15. § (7) bekezdése kiegészül az alábbi mondattal:

Kivételes méltányosságból az egy főre eső jövedelmet meghaladó esetben is adható gyógyszersegély, amennyiben a háziorvos által igazolt havi, rendszeres gyógyszerköltsége a mindenkori öregségi nyugdíj legkisebb összegének 50 %-át meghaladja.

### 4. §

A 20. § kiegészül az alábbi (5) bekezdéssel:

(5) A szociális étkeztetés térítési díj kedvezményeit az 1. melléklet alapján kell megállapítani.

A rendelet a kihirdetése napján lép hatályba, de rendelkezéseit a folyamatban lévő ügyekben is alkalmazni kell.

k.m.f.

Juhász Barnabás  
polgármester

Dr. Karsza István  
jegyző

A szociális étkeztetés térítési díj kedvezmény  
mértékei

Az igénylő családjában egy főre jutó jövedelem	Fizetendő térítési díj mértéke térítési díj %-ában
a mindenkori öregségi nyugdíj legkisebb összegét nem haladja meg	térítésmentes
a mindenkori öregségi nyugdíj legkisebb összegének 200 %-át nem haladja meg	50 %